

BANKA MAAŞ PROMOSYON İHALESİ ŞARTNAMESİ

A. TANIMLAR:

1. KURUM: Trakya Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü.
2. BANKA: Maaş promosyonu ihalesi üzerine bırakılarak sözleşme imzalanan banka.
3. PROMOSYON: İhale sonucunda Kurumun personeline belirlenen ödenecek tutar
- 4.

B. GENEL ŞARTLAR:

1. Personel sayısı ve ödeme tutarları:
 - Trakya Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünde görev yapmakta olan 15 Haziran 2022 tarihi itibariyle görev yapan personel sayısı:86
 - 01/01/2022-15/06/2022 tarihleri arasında maaş, yolluk, ikramiye vb. ödenen toplam net tutar:5.554.543,12 TL (
2. İhale konusu promosyon ödemesi, Kurumun personeline sözleşme süresince yapılacak olan maaş, ikramiye, tediye, yolluk, teşvik primi, giyim yardımı gibi ödemeleri kapsamaktadır.
3. Sözleşme süresi 36 aydır. İlk maaş ödemesinin yapılacağı 14/07/2022 tarihinde başlar son maaş ödemesinin yapılacağı 15/06/2025 tarihinde sona erer.
4. Sözleşme imzalanmasını müteakiben bankada tüm personel adına hesap açılacaktır. Hesapların açılması için banka bir görevlisini Kurumda görevlendirecek ve personele ait bilgilerin alınması ve sözleşmelerin yapılması kurumda yapılacaktır.
5. Sözleşme imzalanmasını müteakiben Kurum adına bankada bir hesap açılacaktır. Kurum tarafından yapılacak maaş ödemeleri bu hesaba toplu olarak aktarılacak, maaş ödeme tarihine göre her ayın 14 veya 15 in de personel hesabına aktarılacaktır.
6. Kurum tarafından personel maaş ödemeleri ödeme tarihinden en az 2(iki) gün önce bankada bulunan Kurum hesabına aktarılacaktır. Herhangi bir nedenle bu süreye uyulmaması durumunda banka herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
7. Maaş ödemelerinde, Hükümetin kararlarına istinaden erken ödeme olması halinde Kurum ve Banka gereken önlemleri alacaktır.
8. Personel ve nakit akışındaki düşüşlerden Kurum herhangi bir mesuliyet altına sokulamaz.
9. Kurum, ihaleyi yapıp yapmamakta serbesttir.
10. Sözleşme süresince Bankanın her hangi bir şekilde faaliyetlerini yerine getiremeyecek olması halinde sözleşme feshedilmiş sayılır, Banka herhangi bir hak iddia edemez. Başka bir banka ile birleşme, isim değiştirme gibi durumlarda ise Kurum yeni banka ile çalışmaya devam edebilir.
11. Kurumun herhangi bir nedenle faaliyetlerinin durdurulması, personelinin başka kurumlara aktarılması gibi durumlarda Banka herhangi bir hak iddia edemez.

C. BANKANIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

1. Personellerden işçi maaşları her ayın 14'ünde, memur maaşları her ayın 15'inde saat 00:01 itibariyle hesaplarına ödenecektir.
2. Banka ile Kurum arasında imzalanacak sözleşme sonucunda ilk maaşlar 14-15 Temmuz 2022 tarihlerinde ödenecektir. (Maaşların erken ödenmesi durumunda Banka gerekli önlemleri alır.)
3. Sözleşme imzalanmasını müteakiben bankada tüm personel adına hesap açılacaktır. Hesapların açılması için banka bir görevlisini Kurumda görevlendirecek ve personele ait bilgilerin alınması ve sözleşmelerin yapılması kurumda yapılacaktır.
4. Personelimizin ilgili banka şubesindeki hesabına ait aylık/yıllık hesap işletim ücreti alınmayacaktır.

5. Personelimizin isteği dışında vadesiz maaş hesabına ek olarak her ne isimde olursa olsun fon-yatırım, kredili mevduat hesabı vs. açılmayacaktır.
6. Tüm personele Banka tarafından ücretsiz ATM kartı verilecektir, isteyen personele kredi kartı verilebilir.
7. Banka, maaş dışı ödemeleri Kurumun vermiş olduğu talimatta belirtilen tarihte personel hesabına aktarılacaktır.
8. Banka, en geç 18/07/2022 tarihinde sözleşmede belirlen toplam promosyon tutarını aşmayacak şekilde peşin olarak tek seferde, Kurumun belirleyeceği tutarları personel hesabına aktaracaktır.
9. Banka, Kurum tarafından verilen talimatta belirtilen tarihte personel hesabına ödeme yapmakla yükümlüdür. Maaş ve diğer ödemelerle ilgili hesaplamaların yapılmasında ve aktarılacak hesapların doğruluğunda bankanın sorumluluğu bulunmamaktadır.
10. Kurum hesabından personel maaş hesapları dışında diğer hesaplara aktarılması talep edilen tutarların aktarılmasından banka sorumludur. Bu tür işlemler için banka, ek bir ücret (havale masrafı, hesap işletim ücreti v.b. talep etmeyecektir.
11. Banka, sözleşme yapıldığı tarihten sonra Kurum'a naklen, açıktan atama ve ücretsiz izin dönüşü gibi Kurumda göreve başlayacak olan personeller için;
 - Naklen gelen personel için; geldiği kurumda ne kadar ve hangi tarihte aldığı tespit edilerek, sözleşme süresi sonuna kadar geçecek süreye göre hesaplanan tutar,
 - Açıktan ve ilk defa atama yoluyla göreve başlayanlar ile aylıksız izinden dönen personelin, göreve başlama tarihi ile sözleşme süresi sonuna kadar geçecek süreye göre hesaplanacak promosyon tutarı personele yapılacak ilk maaş ödemesi ile birlikte personel hesabına yatırılacaktır.
12. Banka, çeşitli nedenlerle (tayin, ücretsiz izin, emeklilik, ölüm, müstafi sayılma v.b.) ayrılan personelden peşin ödediği promosyonların iadesini talep etmeyecektir.
13. Banka; sözleşme süresince, ATM, ek kart ve kredi kartlarının verilmesi, yenilenmesi, değiştirilmesi, iptal edilmesi veya kullanılmasından dolayı, sözleşmeye dâhil personelden yıllık kart ücreti ile internet bankacılığı, telefon bankacılığı veya ATM aracılığıyla gerçekleştirilen havale ve EFT işlemlerinden ve personelin bankadaki hesaplarından aylık veya yıllık hesap işletim ücreti, işlem masrafı, kart aidatı üyelik ücreti vb. herhangi bir ücret veya her ne ad altında olursa olsun başka bir masraf ve/veya ücret vb. talep etmeyecektir.
14. Banka; Bankamatik cihazında oluşacak arıza ve para bitiminde, durumun bankaya bildirilmesinden itibaren en kısa zaman içerisinde mevcut duruma müdahale edip hizmetin devamını sağlamak konusunda azami özeni gösterecektir.
15. Banka; sözleşmeye dâhil personellere kendi ATM'lerini herhangi bir masraf, komisyon vb. talep etmeden kullandıracaktır. Banka, eğer varsa ücretsiz kullanılabilir diğer banka ATM'lerini Kuruma bildirecektir.
16. Banka; maaş-özlük ve diğer ödemelerde haftanın her günü ve saatinde ATM'lerde yeterli miktarda para bulundurmamak zorundadır.
17. Banka; sözleşmeye dâhil personellerin bankacılık işlemlerini daha kolaylıkla yapabilmesi için yeterli sayıda ve nitelikte personel görevlendirecektir. Banka, personelin isteği halinde ek hesap ve fon hesabı açabilecektir.
18. Banka personelin bireysel her türlü kredi taleplerini en uygun koşullarda karşılayacak ve faiz indirim avantajı sağlayacaktır.
19. Bakanlar Kurulu tarafından maaş ödemelerinin erkene alındığı durumlarda Banka bu hususu dikkate alarak gerekli tedbirleri almak ve maaşları zamanında ödemek mecburiyetindedir.

20. Banka; anlaşma süresince ve daha sonra elde ettiği personel bilgilerini hem bu şartname hükümleri uyarınca hem de TCK ve Bankalar Kanunu hükümlerine göre başka bir amaçla kullanmayacak, bu bilgileri gizli tutacaktır.
21. Banka, her türlü ödemenin kolayca hesaplara aktarılmasını sağlamak için kullandığı sisteme uygun yazılımları ücretsiz olarak Kuruma verecektir. Anlaşma yapılan banka maaşları aktarma formatını Maliye Bakanlığının veri tabanına uygun olacak şekilde ilk ödenecek maaşta düzenleme mecburiyetindedir.
22. Banka, maaşın miktarına bakılmaksızın ATM'den günlük nakit çekim miktarını 5.000,00.-TL'nin altına düşürmeyecektir. Ancak şubelerden yapılacak para çekme işlemlerinde herhangi bir miktar kısıtlaması yapılmayacaktır.
23. Anlaşma yapılan banka; personelin anlaşmalı bankaya olan kredi kartı ve tüketici kredisi borçları ile ilgili olarak, kredi kartı aylık asgari ödemesi veya kredi aylık taksit ödemesi dışında maaş hesabına bloke uygulaması koyamayacaktır. İcraya düşmüş personel borçlarının tahsili icra daireleri aracılığı ile genel hükümlere göre yapılacak; kurumun bilgisi haricinde personel hesabına Maaş olarak gönderilen tutara bankanın veya 3. Şahısların alacağına karşılık icra borcu kesilmeyecek ve hesabına bloke konulamayacaktır. Personel hakkında bankaya ulaşılan icra yazıları ile ilgili personele bilgi verilecektir.
24. Banka ile imzalanacak sözleşmede bu teknik şartnamede belirtilen hususların dikkate alınması gerekmektedir.

D. İHALE VE TEKLİFLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ:

1. Banka promosyon ihalesi 4734 Sayılı Kanuna Tabi olmayan Kapalı Zarf Teklif Usulü ile yapılacaktır. Teklif zarfının üstünde, bankanın adı, adresi ve yetkili kişinin imzası bulunmalıdır. Şartnamede belirtilen saate kadar verilen teklifler sırasıyla açılacak ve teklif tutanağına kayıt edilecektir. Teklif mektubu bu şartnamede belirlenen usule uygun değil ise değerlendirmeye alınmayacaktır.
2. Teklifler toplam promosyon tutarı olarak verilecektir. Promosyon tutarının personele paylaştırılmasını Kurum yapacaktır.
3. İhale saatinde istekliler tarafından kapalı zarf içinde sunulan belgeler kontrol edilecek ve teklife yetkili olduğunu gösteren belge ile teklif mektubunun bulunup bulunmadığı ihale komisyonunca incelenecektir. Belgeleri tam olan isteklilerin teklifleri, hazır bulunan isteklilerin huzurunda, alınış sırasına göre açıklanacak ve en yüksek teklifi veren ilk 5 (beş) banka ile ihaleye devam edilecek olup; diğer bankalar elenecektir.
4. Kalan banka yetkilileri ile açık artırma turlarına geçilerek her defasında bir önceki turdaki en yüksek teklifin altında kalmamak şartıyla en az 1.000,00 TL artırımlar halinde teklifler yenilenecektir.
5. Açık artırmada Kuruma müracaat sırasına göre sözlü teklifler alınmaya devam edecektir. Her turda son verilen teklifi artırmayan Banka ihaleden çekilmiş sayılır. En yüksek teklifi vererek artırmayı kazanan Banka üzerine ihale bırakılmış sayılır. Komisyonun değerlendirmesi ve teklifi ile İdare yetkilisinin onayı sonucunda İhale kararı kesinleşmiş olur.
6. İhale üzerine yapılan Banka, 5 iş günü içerisinde sözleşme imzalamaya davet edilir.
7. Sözleşmeye ait tüm resim, vergi, harç ve giderler Bankaya aittir. Sözleşme imzalamadan önce ödenmesi gereken damga vergisinin ödendiğine dair alındı/makbuz Kuruma ibraz edilir.
8. Sözleşme imzalandıktan sonra ilk maaş ödemesinin yapılacağı tarihe kadar gerekli tüm işlemlerin yapılması (hesap açılması, ATM kartlarının düzenlenip teslim edilmesi)Bankanın yükümlülüğündedir.

E. CEZAI HÜKÜMLER:

1. İhale sonucunda promosyon ihalesini kazanan banka, protokol (sözleşme) imzalamaya yanaşmaması halinde, verdiği teklifin (ihale bedelinin) %50 si kadar ceza ödemeyi kabul eder.
2. Banka, sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmediği takdirde; 1. ve 2. defa yazılı olarak uyarılır. 3. defa tekrarında ise sözleşme tek tarafı olarak feshedilir. Bu şartnamede belirtilen hususlar banka tarafından yerine getirilmediği takdirde banka herhangi bir hak talep edemez ve davacı olamaz.
3. Banka, sözleşme ile üslendiği işleri Kurumun yazılı izni olmadan tamamen ya da kısmen başka kişilere devredemez.
4. İtilaf halinde Edirne Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

İletişim ve bilgi için:

H.Ferruh SEYHAN 0 284 235 81 82 (dâhili 136)

İlker TERZİOĞLU 0 284 235 81 82 (dâhili 134)