



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
TARIMSAL ARAŞTIRMALAR VE POLİTİKALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MISIR ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ - SAKARYA

“ ETİK DAVRANIŞ KURALLARI ”

Kod	FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI
1	Personel üzerindeki işi zamanında ve hakkıyla yerine getirir.
2	Çalışmalarda ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
3	Yapılan faaliyetler ile ilgili belirlenen kurallar açık ve anlaşılırdır.
4	İşlerin sürekliliği esastır.
5	Faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde tarafsız ve bağımsız karar alınabilmesi sağlanır.
6	Kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanır.
7	Mısır Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü'nün yaptığı işler kalitelidir.

Kod	YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI
8	Etkin bir iş bölümü yapılır.
9	Sorumluluk verilene, mevzuat çerçevesinde yetki de verilir.
10	Çalışanların düşünceleri dikkate alınır.
11	Taltif ve takdir mekanizması çalışır.
12	Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
13	Kurumsal sahiplenmeyi artırıcı önlemler alınır.
14	Mısır Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, çalışanlarının güncel gelişmelere ayak uyduracak kişisel gelişimlerini sağlar.
15	Çalışanlara yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltme konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
16	Teknik altyapıya önem verilir.
17	Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakate uyum esas alınır.
18	Kurum imkânları personele adil bir şekilde kullanılır.
19	Her üst amir personeline adil davranır.
20	Herkes eşit şartlarda eğitilir.
21	İş tanımları yapılır.
22	İş bölümü yanında iş takvimi de yapılır.
23	Yapılan işin önemi konusunda farkındalık sağlanır.
24	Şeffaflık ve görünürlük ilkesi doğrultusunda kararlar alınır.
25	Karar alma sürecinde kararların tartışılarak alınması sağlanır.
26	Kurum içi psikolojik şiddet, psikolojik taciz, vb. (mobbing) önlenir.



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
TARIMSAL ARAŞTIRMALAR VE POLİTİKALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MISIR ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ - SAKARYA

Ko d	ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI
27	Çalışanlar birbirleri ile iyi iletişim kurar.
28	İşyerinde kişisel menfaatler ön plana alınmaz.
29	Hemşericilik yapılmaz.
30	‘Kurumsallık Kültürü’ ve ‘Ekip Çalışması’ anlayışının geliştirilmesine katkı sağlanır.
31	Kurum içi sosyal dayanışmanın güçlü olması için çalışılır.
32	Çalışanlar kurum için ne kadar faydalı oldukları yönünde kendilerini sorgular.
33	Çalışanlar kurumdaki imkânları israf etmeden tarafsızca kullanır.
34	Mesai kavramına azami dikkat gösterilir.
35	Mısır Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü çalışanları kurum bilgilerini dışarıya aktarmazlar.
36	Ast üst tüm çalışanlar birbirlerine güvenir.
37	Çalışanlar konularını sahiplenir ve kendilerinden bir şeyler katarlar.
38	Dedikoduya fırsat verilmez ve dedikodu yapılmaz.
39	Çalışanlar işbirliği ve bilgi paylaşımına açıktır.
40	Mısır Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, paydaşları (iç / dış) ile iyi ilişkiler içerisinde olur.
41	Çalışanlar işleriyle ilgili mevzuatı iyi bilir ve uygulayabilir.
42	Kırıcı olmayacak şekilde eleştiri yapılır.
43	Her personelin yetki ve sorumluluğu dâhilinde söz hakkı bulunur.
44	Her personel görevini gerektiği gibi yerine getirir.
45	Çalışanlar arasında, baskı, hakaret ve tehdit edici davranış ve uygulamalar bulunmaz.
46	Çalışanlar birbirlerine psikolojik şiddet, psikolojik taciz, vb. (mobbing) yapmaz.