



# KIRKLARELİ ATATÜRK TOPRAK SU VE TARIMSAL METEOROLOJİ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ ETİK DAVRANIŞ KURALLARI



## CALISANLARA YÖNELİK

1. Çalışanlar yöneticilerine güvenmelidir.
2. Personele kurum için önemli olduğunu hissettirilmelidir.
3. Personel üzerindeki işi zamanında ve Hakkıyla yerine getirilmelidir.
4. Çalışanlar konularını sahiplenmeli ve Kendilerinden birşeyler katmalıdır.
5. Mesai kavramına azami dikkat göstermelidirler.
6. Çalışanlar işleriyle ilgili mevzuatı iyi Bilmeli ve uygulayabilmelidir.
7. Peşin hükümlü olunmamalıdır.
8. Kimseye önyargılı yaklaşılmalı ve herkese kendisini gösterebilme fırsatı verilmelidir.
9. Paylaşımçı olunmalıdır.
10. Güleryüzlü ve sabırlı olunmalıdır.
11. Sosyal dayanışma güçlü olmalıdır.
12. Çalışanlar işbirliği ve bilgi paylaşımına açık olmalıdırlar.
13. Pozitif olunmalıdır.
14. Yönetici ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinlemelidirler.
15. Dedikoduya fırsat verilmemeli ve dedikodu yapılmamalıdır.

## FAALİYET YÖNELİK

16. Çalışanlar arasında iyi iletişim kurulmalıdır.
17. Dürüst olunmalıdır.
18. İş tanımları yapılmalıdır.
19. Kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır.
20. Yapılan faaliyetler açık ve anlaşılır olmalıdır.
21. Şeffaflık ve görnürlük ilkesi doğrultusunda kararlar alınmalıdır.
22. Yönetici ve çalışanlar birbirine güvenmelidir.
23. Yasalar ve yönetmelikler çerçevesinde hareket edilmelidir.
24. Objektif olunmalıdır.
25. İyi bir ekip ruhu oluşturulmalıdır.
26. Motivasyon artırıcı faaliyetler olmalıdır.
27. Periyodik grup toplantıları ile sorunların paylaşılması ve çözümlenmesi sağlanmalıdır.

## YÖNETİME YÖNELİK

28. Ortak akıl doğrultusunda hareket edilmelidir.
29. Yöneticiler personele adil davranmalıdır.
30. Yöneticiler çalışanlarına güvenmelidir.
31. Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltme konusunda yapıcı yaklaşım gösterilmelidir.
32. Yöneticiler politik davranmamalıdır.
33. Kurum imkanları personele adil bir şekilde kullanılmalıdır.
34. Yerine göre eleştiriye açık olunmalıdır.
35. Taltif ve takdir mekanizması çalışmalıdır.
36. Yöneticiler bir personel ile yaşadığı sorunu tüm personele mal etmemelidir.