

ULUSLARARASI TARIMSAL ARAŞTIRMA VE EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK BEYANNAMESİ

1. Ülke çıkarları ve toplum refahı gözetilerek; Uluslararası Tarımsal Araştırma ve Eğitim Müdürlüğü'nün misyon ve vizyonu doğrultusunda hizmet üretilir.
2. Hizmet standartları ve süreçlerine uyulur; gerektiğinde hizmet alanlara bilgi verilir.
3. Hak ve hukuka uyum esastır.
4. Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, vb.) yapılmaz.
5. Dedikoduya fırsat verilmez ve dedikodu yapılmaz.
6. İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
7. Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yorum gerektirmeyecek şekilde açık, anlaşılır, tutarlı ve yazılıdır.
8. Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
9. Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
10. Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
11. Çıkar çatışmalarına; kişisel çıkarların kamu yararının önüne geçmesine izin verilmez.
12. Emek ve bilgi sahibine hakları verilir ve bu haklara saygı duyulur.
13. Meslekler ve disiplinler arası çatışmalara müsaade edilmez.
14. Çalışanların eksikliklerini gidermeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
15. Her çalışan gerektiğinde yönetime ulaşabilir.
16. Çalışanlara Kurum için gerekli ve önemli olduğu hissettirilir.
17. Kurum imkânları çalışanlara adil bir şekilde kullanılır.
18. Kamu görevine güven sağlayacak şekilde ve görevin gerektirdiği itibar ve saygınlığa layık davranılır.
19. Kurumsal aidiyet benimsenir ve Kurum her zaman, her yerde en iyi şekilde temsil edilir.
20. Çalışanlar her durumda tutum ve davranışlarıyla örnek olurlar.
21. Çalışanlar sorumluluklarının bilincinde hareket ederler ve görevlerinin gerektirdiği işleri zamanında ve hakkıyla yerine getirirler.
22. Çalışanlar Kurumdaki imkânları görev amacına uygun işlerde/yerlerde, israf etmeden ve tarafsızca kullanırlar.
23. Çalışanlar işlerini sahiplenirler ve işlerinde yaratıcı olmaya çaba gösterirler.
24. Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
25. Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
26. Çalışanlar birbirleriyle iş birliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
27. Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve her birine kendini gösterebilme fırsatı verilir.
28. Çalışanların sağlığına önem verilir; fizyolojik ve/veya psikolojik açıdan olumsuz etkilenmemeleri için gerekli özen gösterilir.
29. Çalışanlar arasında iyi iletişim kurulması için gerekli ortam hazırlanır.
30. Çalışanlar arasında yakınlaşmayı sağlayacak sosyal etkinliklere önem verilir.

TUNCAY TOPDEMİR

MÜDÜR