



# EGE TARIMSAL ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ ETİK İLKELERİ

## Kurumumuzun etik kurallarının amacı:

İlkesel çalışma anlayışımızla kamunun ve bireyin çıkarlarını koruyarak, sürekli iyileştirmelerle hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Anlayışımızda; çalışanlarımızın ellerinden gelenin en iyisini yapmak amacıyla çaba harcadıklarına inanmak esastır.

Tüm çalışanlarımızın buldukları çalışma statüsüne uygun olduklarına inanılır. ETAE yönetimi de gücünü bu anlayıştaki personelden alır.

## ETAE Etik İlkeleri:

- Araştırmalarda, yönetimde ve diğer tüm çalışmalarda tarafsızlık ve dürüstlük esastır.
- Amaç ve misyona bağlılık ön planda tutulmalıdır.
- Eşitlik esastır, dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaz.
- Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci ön plandadır.
- Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
- Çalışanlar kendilerine verilen görevi sorumluluk bilinciyle, zamanında, gereği gibi yerine getirir ve aldıkları maaşın hakkını verir.
- Çalışanların verilen işi yapmayıp yapmış gibi göstermesine izin verilmez
- Mesai saatlerine azami uyum esastır.
- Kamu malları ve kaynakları amaç dışı kullanılamaz.
- Bilgi alışverişi, bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık anlayışı çalışmalarda ön planda tutulur.
- Bilgiyi yalnız yasal ya da etik gereklilikler olduğunda gizleme bilinci ile hareket edilir.
- Çalışanlar gizlilik arz eden bilgi veya belgeleri kurum dışına aktaramaz.
- Nezaket, karşılıklı saygı ve güven esastır.
- Yönetici ve çalışanlar birbirlerine güvenir ve çıkar çatışmasından kaçınılır.
- Görev ve yetkilerin çıkar sağlamak amacıyla kullanılmaz.
- Duygu paylaşımı (empati) bilinci ile hareket edilir.
- Ekip bilinci ön planda olup, Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
- Savurganlıktan kaçınmalıdır.
- Çalışanlar gerçek dışı, kurumu bağlayıcı beyanda bulunamaz.
- Çalışanın bilgi, yetenek ve emeğine saygı duyulur.
- Yöneticiler ve diğer tüm personel hesap sorma ve verme sorumluluğuna sahiptir.
- İşlerin yürütülmesinde oluşan hata ve aksaklıklar önce kişinin kendisinden dinlenir
- Cezalar kişiye özeldir genele yayılamaz.
- Başkalarıyla ilgili olumsuz düşünceler söz konusu olduğunda bu kişiler direkt olarak yapıcı bir biçimde eleştirilerek uyarılır.
- Önyargılı davranışlardan kaçınmalıdır.
- Vaatler tutmalı ve hizmet kalitesi yükseltilmelidir.
- Her türlü ruhsal yıldırı eyleminin önlenmesine ilişkin kurumsal güvence sağlanır.
- Verimli bir çalışma ortamı sağlanır ve çalışanların motivasyonuna önem verilir.
- Çalışanların sağlıklarına ve sosyal etkinliklerine önem verilir.
- Çalışanlar niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır.
- Personel sunulan imkanlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
- Çalışanlar niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır.
- Çalışanların performansı ödüllendirilir.