



“ETİK DAVRANIŞ KURALLARI”

| FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI | |
|---|---|
| 1 | Hak ve hukuka uyum esastır. |
| 2 | Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz. |
| 3 | Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur. |
| 4 | Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir. |
| 5 | İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır. |
| 6 | Yetki ve sorumluluklar, iş tanımlarının ve iş dağılımlarının yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılı olması esastır |
| 7 | Faaliyetlerde sorgulama ve sorgulanabilirlik esastır |

| YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI | |
|---|---|
| 8 | Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar. |
| 9 | Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır. |
| 10 | Kurum içi görevlendirmelerde ve kariyer gelişiminde liyakata uyum esastır. |
| 11 | Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır. |
| 12 | Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir. |
| 13 | Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir. |
| 14 | Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur. |
| 15 | Başarılı çalışmalar takdir edilir. |



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü

| | |
|----|--|
| 16 | Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir, sorumluluğunu paylaşır ve dış baskılardan etkilenmez |
| 17 | Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır. |
| 18 | Meslek taassubu yapılmaz. |
| 19 | Kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanır |
| 20 | Geliştirilen bilgi ve teknolojiler gerekli kurallara uyularak kamuoyuna etkin bir şekilde aktarılır. |
| 21 | Çalışanların, yasaların izin verdiği sivil toplum kuruluşlarına üye olma ve faaliyetlerine katılma hakkı gözetilir. |
| 22 | Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam sağlanır. |
| 23 | Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler. |
| 24 | Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir. |
| 25 | Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir. |
| 26 | Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır. |
| 27 | Moral ve motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır, aksi davranışlardan kaçınılır |
| 28 | Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir. |
| 29 | Fiziki çalışma ortamı sağlıklı hale getirilmelidir |
| 30 | Personel sunulan imkanlardan adil bir şekilde yararlandırılır. |
| 31 | Kurum içi psikolojik şiddet, psikolojik taciz, vb. (mobbing) önlenir |
| 32 | Çalışanlara yönelik sosyal dayanışma, sosyal tesis ve aktivitelere önem verilir |



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü

ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

| | |
|----|---|
| 33 | Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir. |
| 34 | Çalışanlar, herkesin, kamu hizmetlerinden eşit yararlanma hakkına saygı gösterir ve gerekli olduğunda (yaşlı ve engelli vb.) pozitif ayrımcılık ilkelerine uygun davranır |
| 35 | Çalışanlar, Kurumun marka değerini yıpratıcı faaliyet ve eylemlerden kaçınır. |
| 36 | Çalışanlar mesai kavramına azami özen gösterir. |
| 37 | Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır. |
| 38 | Çalışanlar arasında ben merkezilik yoktur |
| 39 | Yöneticiler ve çalışanlar arasında karşılıklı güven ortamı vardır |
| 40 | Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır. |
| 41 | Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilir. |
| 42 | Çalışanlar birbirlerine önyargılı yaklaşmaz |
| 43 | Çalışanlar, kendilerini ön plana çıkarmak için diğer çalışma arkadaşlarını küçük düşürecek davranışlarda bulunmazlar |
| 44 | Çalışanlar birbirlerine psikolojik şiddet, psikolojik taciz, vb. (mobbing) yapmaz |
| 45 | Çalışanlar arasında emeğe ve fikri haklara saygı duyma esastır |