



Alata Bahçe Kùltürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ETİK DAVRANIŐ KURALLARI

FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŐ KURALLARI

1	Hak ve hukuka uyum esastır.
2	Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
3	Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
4	Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
5	İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
6	Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.
7	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
8	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
9	Tüm faaliyetler Kamu İç Kontrol Standartları çerçevesinde yürütülür.

YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŐ KURALLARI

10	Alata Bahçe Kùltürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
11	Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
12	Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
13	Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
14	Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
15	Başarılı çalışmalar takdir edilir.
16	Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
17	Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
18	Personel sunulan imkânlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
19	Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
20	Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
21	Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
22	Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.

ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŐ KURALLARI

23	Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
24	Mesai kavramına azami özen gösterilir.
25	Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
26	Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
27	Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilirler.
28	Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
29	Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakate uyum esastır.
30	Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.